



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ  
 สถานที่ตั้ง ๑๙๑ หมู่ ๕ ตำบลบุ่ง ถนนขยางกูร อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายจุมพล พุ่มโพธิ์ โทรศัพท์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ โทรศัพท์ ๐๘๖๓๑๐๓๒๖๖  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mr.hinghoi noi@gmail.com LINE ID : mr.hinghoi noi

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการประชุมพัฒนา คณะกรรมการชมรมจริยธรรม เพื่อนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ป ร ะ ชุ ม คณกรรมการ ชมรม ๒ ครั้ง/ปี	เป็ น องค์กร ค ุ ณ ธรรม ต้นแบบ	๒,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓		✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร	๑.๒ โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	จ ำ น ว น ค น ดี ต้นแบบ ๒ คน/ เดือน	มีบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑,๕๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี		สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต						
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.๓ ส่งเสริมระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสาร ข้อมูลการเผยแพร่รูปธรรม ความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่	จัดตั้งกลุ่มไลน์ STRONG ชมรม คุณธรรม ๑ กลุ่ม	บุคลากรเกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วน ร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ โครงการอบรมการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยแก่ข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	เจ้าหน้าที่มีการ รักษาวินัย	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรม	๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเคารพ สิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่ เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	มีประกาศ มาตรการเคารพ สิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่ เป็นสากลที่	บุคลากรเคารพ สิทธิมนุษยชน และจริยธรรม ที่เป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ในการดำรงชีวิต		เคารพสิทธิ มนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน	สากลที่เคารพ สิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ โครงการประชุมขับเคลื่อนให้ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านระดับ AA	องค์กรผ่านการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ โครงการคัดเลือกคนดี และ ผลงานของหน่วยงานด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีบุคคลต้นแบบ และ ๑ ๑ ก ร ต้นแบบ	บุคคลต้นแบบ และ ๑ ๑ ก ร ต้นแบบขยายผล สู่องค์กร		สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ โครงการพัฒนาระบบข้อมูล บุคลากรและทำเนียบบุคลากร ต้นแบบ	มีระบบข้อมูล บุคลากรและ ทำเนียบ บุคลากรต้นแบบ	บุคลากรมี ต้นแบบในการ ดำเนินชีวิต		สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม	๔.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหา ด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม	เรื่องร้องเรียน ได้รับการแก้ไข ตามกำหนด	ประชาชนได้รับ บริการ ที่มี คุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัดมีช่องทางในการหาหรือทาง จริยธรรมได้โดยง่าย								
	๔.๒ โครงการอบรมสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้ง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	บุคลากรไม่มี พฤติกรรมขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
	๔.๓ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	บุคลากรมีวินัย และไม่กระทำ ผิดวินัย	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๖๒.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๕.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๕๒.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๑...ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๕๒.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b></p> <p>การส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b></p> <p>ประชาสัมพันธ์โครงการ และคัดเลือกบุคลากรในองค์กรที่นำจริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี ประจำทุกเดือน</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b></p> <p>ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b></p> <p>จัดอบรมและถอดบทเรียนการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p>

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นายจุมพล พุ่มโพธิ์ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....

( นายทศพงศ์ บุญพุด )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗