



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ.....

สถานที่ตั้ง ๑๙๑ หมู่ ๕ ตำบลบึง ถนนชยางกูร อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายจุมพล พุ่มโพธิ์ โทรศัพท์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ..... โทรศัพท์ ๐๘๖๓๑๐๓๒๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mr.hinghoinoi@gmail.com..... LINE ID : mr.hinghoinoi.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ	๑๔	๑๒	๔๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔,๕๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ โครงการประชุมพัฒนา คณะกรรมการชมรมจริยธรรม เพื่อนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต ขับเคลื่อนให้เป็ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ป ร ะ ชุ ม ค ณะ ก ร ม การ ช ม ร ม ๒ คร ั้ง / ปี	เป็ น องค์กร ค ุ ณ ธิ ร ร ม ต้นแบบ	๒,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓		✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น	จ ำน วน ค น ดี ต้นแบบ ๒ คน/ เดือน	มีบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๑,๕๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี		พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.๓ ส่งเสริมระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสาร ข้อมูลการเผยแพร่รูปธรรม ความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่	จัดตั้งกลุ่มไลน์ STRONG ชมรม คุณธรรม ๑ กลุ่ม	บุคลากรเกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วน ร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ โครงการอบรมการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยแก่ข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	เจ้าหน้าที่มีการ รักษาวินัย	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรม	๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเคารพ สิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่ เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	มีประกาศ มาตรการเคารพ สิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่ เป็นสากลที่	บุคลากรเคารพ สิทธิมนุษยชน และจริยธรรม ที่เป็น สากลที่เคารพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ในการดำรงชีวิต		เคารพสิทธิ มนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน	สิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ โครงการประชุมขับเคลื่อนให้ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านระดับ AA	องค์กรผ่านการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ โครงการคัดเลือกคนดี และ ผลงานของหน่วยงานด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีบุคคลต้นแบบ และ องค์กร ต้นแบบ	บุคคลต้นแบบ และ องค์กร ต้นแบบขยายผล สู่องค์กร		สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ โครงการพัฒนาระบบข้อมูล บุคลากรและทำเนียบบุคลากร ต้นแบบ	มีระบบข้อมูล บุคลากรและ ทำเนียบ บุคลากรต้นแบบ	บุคลากรมี ต้นแบบในการ ดำเนินชีวิต		สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-	๔.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหา ด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม	เรื่องร้องเรียน ได้รับการแก้ไข ตามกำหนด	ประชาชนได้รับ บริการที่มี คุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัดมีช่องทางในการหารือทาง จริยธรรมได้โดยง่าย								
	๔.๒ โครงการอบรมสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้ง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	บุคลากรไม่มี พฤติกรรมขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
	๔.๓ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	บุคลากรมีวินัย และไม่กระทำ ผิดวินัย	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๕.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๕๒.....คน๒.....แห่ง๔๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๕.....คน๒.....แห่ง๔๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ต้องตั้งงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคงมั่นคง และยั่งยืน
๒. เจ้าหน้าที่มีการรับรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางเนตรนภา ทับงาม)

ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘